



On-line

Trilha Governança

Comitê de Pessoas, Cultura e Governança

Há um crescente interesse a respeito de temas relacionados ao capital humano. Isso decorre das práticas de *valuation* de empresas, cada vez mais dependentes de ativos intangíveis — que não apenas incluem a dimensão de capital humano, mas avançam para incorporar, na metodologia, a componente cultura organizacional. A dimensão de capital humano no âmbito dos conselhos de administração assume um papel de extrema importância.

O papel do comitê de pessoas tende, portanto, a ganhar maior protagonismo, para que as discussões do conselho sejam bem fundamentadas, pois atua para alinhar as estratégias de negócios de longo prazo à gestão dos seus funcionários mais indispensáveis na concretização desse plano. O objetivo deste órgão é facilitar o desenvolvimento de políticas de engajamento e motivação de talentos para elevar a competitividade da companhia, além de tornar a comunicação entre o departamento de RH e o conselho administrativo mais assertiva.

Parceiro:

Objetivos

Visitar conceitos, princípios e estratégias da gestão de pessoas que contribuem para as boas práticas de governança corporativa.

Provocar e despertar para um contínuo aprendizado e aprofundamento sobre o tema pessoas e as tendências na gestão de pessoas, bem como cultura organizacional.

Discutir e aprofundar conhecimentos sobre o papel do conselho de administração em assuntos relativos a pessoas.

Abordar a agenda positiva e seus pilares para promover uma governança que inspira, inclui e transforma.

Público-alvo

Membros de comitês de assessoramento ao conselho de administração, aos conselheiros de administração e aos agentes relacionados à gestão de pessoas.

Estrutura do curso

Diretrizes de governança corporativa

- Agenda Positiva de Governança – IBGC
- Tendências em Gestão de Pessoas
- Inteligência coletiva nos conselhos

Cultura Organizacional (Parte I - visão governança)

- Governança, ética e integridade: as bases para a sustentabilidade das organizações

Cultura Organizacional (Parte II - visão RH)

- Porque cultura é importante
- Cultura e liderança
- Cultura e estratégia
- A Cultura e o Board
- Cultura e saúde da organização
- Engajamento e experiência dos funcionários

Comitês de Pessoas

- Algumas Definições
- Práticas
- Composição
- Qualificações e Compromissos
- Pautas
- Regimento Interno
- Implementação
- Responsabilidades e atribuições
- Remuneração
- Avaliação de desempenho
- Gestão de talentos
- Sucessão

Gestão de Pessoas

- Estratégia, Cultura e Modelo de Gestão de Pessoas – conexão e pano de fundo
- Evolução da Função RH X Evolução do Modelo de Gestão – Passado e Presente
- Tendências Emergentes
 - Employee Experience e Employer Branding
 - Novos Formatos de Trabalho – Anywhere Office, Home Office, Semana de 04 dias e outros modelos
 - A Tecnologia e o RH – Aplicativos e as várias soluções digitais
 - Humanização das Organizações – Diversidade, ESG, Capitalismo Consciente

Simulação

- Atividade prática - reunião de comitê

Painel

- IBGC: Futuro da Gestão de Pessoas
- ABRH: Liderança para o futuro

Fundado em 27 de novembro de 1995, o Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC), organização da sociedade civil, é referência nacional e uma das principais no mundo em governança corporativa. Seu objetivo é gerar e disseminar conhecimento a respeito das melhores práticas em governança corporativa e influenciar os mais diversos agentes em sua adoção, contribuindo para o desempenho sustentável das organizações e, conseqüentemente, para uma sociedade melhor.

Av. das Nações Unidas, 12.551
21º andar - São Paulo - SP
CEP 04578-903
São Paulo e região 11 3185 4200
Outras localidades 4020 1733
e-mail: ibgc@ibgc.org.br
www.ibgc.org.br

Associados Mantenedores

