



Trilha Empresa Familiar

Dinâmicas Humanas na Empresa Familiar

Um dos maiores desafios das empresas familiares é lidar com expectativas e receios que vivenciam devido à sobreposição das dimensões sociais, afetivas e patrimoniais em suas relações. Esta particularidade demanda uma abordagem diferenciada do entendimento e da gestão das dinâmicas humanas.

Neste contexto, as habilidades socioemocionais, cada vez mais exigidas e valorizadas, se mostram essenciais para a promoção de relações saudáveis entre membros das empresas familiares, dentro e fora dos fóruns de governança.

Este programa, elaborado exclusivamente para membros de famílias empresárias, assume como ponto central que a qualidade das interações entre pessoas, carregadas de emoções, experiências e vieses, geram impactos e fazem a diferença.

Abordagens: dinâmica e cultura familiar, investigação apreciativa, técnicas de diálogos, inteligência emocional, processos grupais e narrativos, transformação de conflitos, comunicação consciente e não violenta. Como suporte ao autodesenvolvimento teremos o apoio do programa TKI de estilos de gestão de conflitos.

Parceiro



Objetivos

Estimular o autodesenvolvimento como caminho para um melhor entendimento entre gestores, sócios e familiares de empresas como objetivo de gerar bases mais sólidas, ambientes mais produtivos e resultados sustentáveis.

Trazer maior consciência, embasamento e prática como ferramentas para construir ou ressignificar as relações nas dinâmicas familiares e empresariais.

Compartilhar ferramentas, métodos e práticas para a condução estratégica a partir do Potencial Humano.

Público-alvo

Conselheiros e acionistas de empresas familiares e membros da família empresária.

Metodologia

4 encontros presenciais na sede do IBGC em São Paulo.

- Diálogos, simulações e reflexões;
- Leituras prévias;
- Exercícios de fixação;
- Discussão de casos práticos;
- Referência do livro Thamisa: Dinâmicas Humanas no Conselho, publicado pelo IBGC.

Estrutura do programa

Do Indivíduo ao Coletivo

- Neste módulo abordaremos a condição humana com suas características e peculiaridades. Refletiremos sobre a influência das histórias e do repertório na formação do indivíduo nos seus relacionamentos e dinâmicas de grupo.
- Contexto pós-moderno. Como funcionamos? O que nos afeta? Quais são as bases para a criação de ambientes seguros e relacionamentos confiáveis?

O Contexto das Empresas Familiares

- Neste encontro conversaremos sobre as características das empresas familiares. Mapeamento das forças, desafios e possíveis impactos no presente e futuro. Identificação de temas sensíveis e perspectivas. Como a dinâmica das famílias impacta e como impactar as dinâmicas da família?

Construindo Diálogos Produtivos e Estratégicos

- Autodesenvolvimento e gestão relacional e intergeracional. Este dia será dedicado a métodos e práticas de condução de conversas difíceis e gestão de conflitos, a partir dos princípios da inteligência emocional e do diálogo. Qual o papel das narrativas e das perguntas poderosas?

Estilos de Gestão de Conflitos

- Buscaremos identificar e descrever estilos individuais e suas consequências.
- Como lidar com conflitos que comprometem a qualidade da convivência e bloqueiam decisões no negócio?

O melhor do Potencial Humano na Prática

- Como fechamento do programa serão realizadas dinâmicas de consolidação dos conhecimentos, síntese e apresentação em grupos. Perspectivas de aplicação. O que podemos colocar em prática já?

Depoimento

O aluno terá a oportunidade, ainda, de ouvir o depoimento de um profissional experiente em governança corporativa em empresas familiares e tirar eventuais dúvidas sobre os temas tratados ao longo do curso.

Fundado em 27 de novembro de 1995, o Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC), organização da sociedade civil, é referência nacional e uma das principais no mundo em governança corporativa. Seu objetivo é gerar e disseminar conhecimento a respeito das melhores práticas em governança corporativa e influenciar os mais diversos agentes em sua adoção, contribuindo para o desempenho sustentável das organizações e, conseqüentemente, para uma sociedade melhor.

Av. das Nações Unidas, 12.551
21º andar - São Paulo - SP
CEP 04578-903
São Paulo e região 11 3185 4200
Outras localidades 4020 1733
e-mail: ibgc@ibgc.org.br
www.ibgc.org.br

