ibgc
instituto brasileiro de governança corporativa

Processo seletivo 2023

Missão e pré-requisitos comissões temáticas

Sumário

Comunicação e mercado de capitais 1
Conselho de Administração 2
Conselhos do futuro 3
Empresas Familiares 4
Estratégia 5
Ética 6
Finanças e Contabilidade 7
Gerenciamento de Riscos Corporativos 8
Governança em Instituições Financeiras 9
Governança em Saúde 10
Governance Officer 11
Inovação 12
Jurídica 13
Pessoas 14
Startups e Scaleups 15
Sustentabilidade 16
GT Agro 17

Comissão:

Comunicação e Mercado de Capitais

Missão/Propósito

A Comissão aborda as melhores práticas de Governança Corporativa visando a comunicação efetiva com o mercado, como a divulgação de relatórios e informações, além de contemplar questões relacionadas aos responsáveis por departamentos de relações com investidores.

Perfil

Experiência comprovada em empresas ou consultorias que envolva: mercado de capitais ou relação com investidores ou comunicação empresarial.

Tempo de experiência

5 anos.

Critérios de desempate

1. Ser a 1ª opção a CCMC **2.** Experiência dupla no mercado de capitais e de comunicação (ter ambas seria um diferencial).

Etapas do processo

1. Pré-seleção do IBGC (ser associado e estar adimplente) **2.** Análise prévia do CV **3.** Entrevistas (em caso de dúvidas sobre a experiência e para saber as motivações na escolha da CCMC) **4.** Apresentação dos finalistas pelo coordenador para escolha final da comissão.

Comissão:

Conselho de Administração

Missão/Propósito

A Comissão dedica esforços para identificar boas práticas que favoreçam o conselho de administração a desempenhar seu papel da melhor forma, com estrutura e processos adequados, abrangendo também os principais desafios enfrentados para o melhor desempenho.

Perfil

Experiência como membro de Conselhos de Administração ou Consultivos e executivos c-level com visão estratégica/atuação em setores econômicos estratégicos.

Tempo de experiência

2 anos de experiência de Conselhos ou como c-level.

Critérios de desempate

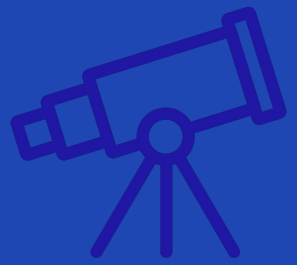
Perfil novo (complementar) em relação à composição atual da Comissão.

Etapas do processo

1. Pré-seleção do IBGC (ser associado e estar adimplente) **2.** Análise de CV; **3.** Gravação de vídeo de até 3 minutos respondendo: **(a)** Como posso contribuir para a Comissão? **(b)** Minhas expectativas com relação à Comissão?

Comissão:

Conselhos do Futuro



Missão/Propósito

Espaço de reflexão estratégica sobre os Desafios dos Conselhos em 2030/40: debatendo e formando pontos de vista sobre temas que hoje já são importantes na agenda das empresas, mas que serão essenciais à efetividade dos Conselhos no futuro, explorando quais serão os impactos que as tendências sobre os Conselhos do Futuro e como a transformação no ambiente empresarial e as tendências de mercado e tecnológicas vão demandar novos modelos de gestão, processos, lideranças e, por consequência, “novos” Conselhos.

Perfil

1. Experiência em ecossistemas de inovação e Estratégia **2.** Diversidade ampla (raça, nacionalidade, experiências, etc.) **3.** Conhecimentos de Governança. **4.** Experiência em assuntos multidisciplinares **5.** Visão integrada/holística dos aspectos sociais **6.** Atitude e coragem para construir cenários.

Tempo de experiência

Tempo de experiência como conselheiro não é relevante, uma vez que se buscam experiências diversas inclusive de pessoas jovens que podem ajudar a construir o Conselho do Futuro (Shadow Board).

Critérios de desempate

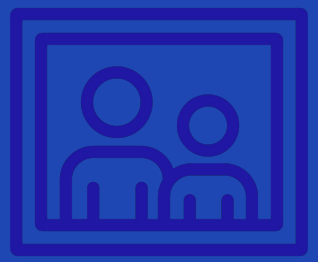
1. Conector de pessoas (Networking potente); **2.** Conhecimento de transformação digital; **3.** Experiência em empresas familiares; **4.** Experiência com equipes diversas (amplas).

Etapas do processo

1. Pré-seleção do IBGC (ser associado e estar adimplente) **2.** Análise prévia do CV (incluindo LinkedIn); **3.** Vídeo curto de 90 segundos dos pré-selecionados; **4.** Entrevista pessoal.

Comissão:

Empresas Familiares



Missão/Propósito

A Comissão explora as diversas ferramentas e meios para adoção do sistema de Governança Corporativa, visando à longevidade das empresas familiares.

Perfil

1. Com iniciativa, vontade de trocar experiências e não somente aprender **2.** Com tempo disponível e comprometido com as reuniões da comissão.

Tempo de experiência

Sendo membro de família empresária, qualquer experiência é válida.

Critérios de desempate

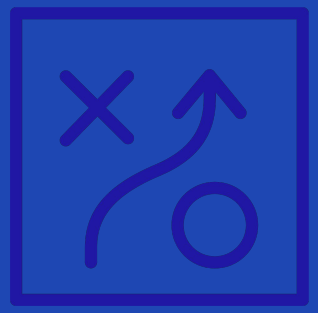
1. Porte da empresa necessário para o momento **2.** Segmento **3.** Localização **4.** Cultura.

Etapas do processo

1. Pré-seleção do IBGC (ser membro e estar adimplente); **2.** Análise de CV; **3.** Entrevista telefônica; **4.** Análise comparativa com os outros candidatos que se encaixam no perfil.

Comissão:

Estratégia



Missão/Propósito

Promover aprendizado contínuo e produção de capital intelectual relevante sobre estratégia, para benefício da governança em organizações e sociedades prósperas.

Perfil

1. Profissional com experiência em conselhos de administração/consultivos ou em comitês de assessoramento a conselhos (estratégia e inovação); **2.** Executivo com experiência em estratégia, migrando para conselho de administração; **3.** Empresário que esteja no comando do negócio que tenha conselho; **4.** Especialista em Governança Corporativa, Estratégia e/ou Inovação; **5.** Docente com área de pesquisa em estratégia e/ou inovação.

Tempo de experiência

1. Mínimo de 3 anos de experiência em Conselhos de Administração e/ou Comitês; **2.** Mínimo de 10 anos de experiência como Executivo.

Critérios de desempate

1. Diversidade geográfica **2.** Complementaridade da matriz de competências dos membros da comissão.

Etapas do processo

1. Pré-seleção do IBGC (ser associado e estar adimplente) **2.** Análise dos CVs e Perfil LinkedIn; **3.** Seleção, pelo GT, de "short list" com cerca do dobro do número de vagas; **4.** Entrevista, pelo GT, com candidatos da "short list", seja "ao vivo" ou por meio de vídeo gravado pelos candidatos; **5.** GT leva à coordenação indicação de nomes para aprovação, aplicando critérios de desempate se for o caso.

Comissão:

Ética

Missão/Propósito

A comissão reflete sobre a relação entre governança corporativa e ética, considerando a importância do papel dos agentes de governança em garantir a integridade das organizações.

Perfil

1. Profissional com experiência em conselhos ou em comitês de assessoramento em qualquer setor; **2.** Executivo (C-level) ou alta gerência ; **3.** Especialista em Governança Corporativa e/ou compliance em qualquer setor, ou Professor e/ou escritor sobre o tema Ética.

Tempo de experiência

1. Mínimo de 3 anos de experiência para perfil 1
2. Mínimo de 5 anos de experiência para perfis 2 e 3.

Critérios de desempate

1.Tempo de associação ao IBGC; **2.** Mulher negra ou homem negro; **3.** Representante de grupos diversos.

Etapas do processo

1. Pré-seleção do IBGC (ser associado e estar adimplente) **2.** Análise prévia do CV (incluindo linkedin); **3.** Gravação de vídeo se apresentando e explicando o porque deseja fazer parte da comissão; **4.** Entrevista com a coordenação.

Comissão:

Finanças e Contabilidade

Missão/Propósito

A Comissão aborda tópicos de finanças corporativas, contabilidade empresarial e questões tributárias, com foco sobre aperfeiçoamento das práticas dos conselhos de administração e conselhos fiscais das empresas acerca desses assuntos.

Perfil

Profissionais da área financeira e contábil. Atuação em governança corporativa, como membros de conselhos de administração/fiscal, comitês de auditoria, consultores, executivos ou acadêmicos.

Tempo de experiência

Mais de 3 anos de experiência.

Critérios de desempate

1. Diversidade de gênero. **2.** Conhecimento em tecnologia, inovação e pensamento disruptivo. **3.** Experiência em projetos "inovadores”/ “diferenciados”/ “fora da caixa". **4.** Participação em atividades ESG ou em organizações não governamentais.

Etapas do processo

1. Pré-seleção do IBGC (ser associado e estar adimplente) **2.** Análise do CV **3.** Vídeo de no máximo 3 minutos respondendo à pergunta: Porque você quer entrar na comissão de finanças e contabilidade e como você acredita que pode contribuir? **4.** Entrevista.

Comissão:

Gerenciamento de Riscos Corporativos

Missão/Propósito

A Comissão aborda os tipos de riscos que as empresas estão sujeitas - de origem externa e interna, e de naturezas diversas -, as práticas de gerenciamento de riscos adotadas em empresas de diferentes setores e complexidades e os conceitos envolvidos para o alinhamento quanto à taxonomia de riscos.

Perfil

1. Ser conselheiro, **2.** membro de comitês de assessoramento (Comitê de Auditoria, Comitê de Riscos, Comitê de Crise), **3.** executivo ou especialista sênior em áreas de riscos, controles, compliance ou auditoria interna.

Tempo de experiência

Mais de 5 anos de experiência na temática.

Critérios de desempate

1. Comissão de Riscos como 1º opção; **2.** Diversidade de gênero, idade, etnia e geográfica; **3.** Mais de 5 anos de experiência na temática; **4.** Disponibilidade para se dedicar aos projetos da comissão.

Etapas do processo

1. Pré-seleção do IBGC (ser associado e estar adimplente) **2.** Análise CV; **3.** Gravação de vídeo de 3 minutos respondendo à pergunta: Porque você escolheu Comissão de Riscos e que contribuição acredita poderia trazer para a mesma?

Comissão:

Governança em Instituições Financeiras

Missão/Propósito

A Comissão discute o papel das estruturas de controle interno – auditoria interna e externa – e compliance das instituições financeiras, dos administradores, bem como o ambiente regulatório que caracteriza o setor, tendo em vista as boas práticas de Governança Corporativa.

Perfil

1. Ter experiência e atuação comprovada com Entidades e Instituições pertencentes ao Sistema Financeiro Nacional; **2.** Ter disponibilidade para desenvolver trabalhos requeridos pela comissão; **3.** Formação compatível com as atividades inerentes à função de membro da CGIF; **4.** Visão estratégica e de negócios; **5.** Postura independente, comunicação transparente e influente, lidar bem com conflitos; **6.** Capacidade de defender seus pontos de vista a partir de julgamento próprio; **7.** Capacidade para trabalho em equipe; **8.** Habilidade de construção de relacionamentos; **9.** Busca constante de autodesenvolvimento. **10.** Conhecimentos: Governança Corporativa; Dos órgãos normativos, reguladores e operadores do sistema financeiro; De negócios, produtos, serviços e operações do sistema financeiro; De riscos, controles, auditoria e demais práticas de fiscalização do sistema financeiro.

Critérios de desempate

1. Diversidade; **2.** Certificação em conselho de administração ou órgãos de assessoramento; **3.** Atuações em conselho de administração ou órgãos de assessoramento; **4.** Experiências em funções de 2ª ou 3ª linha; **5.** Conhecimentos de órgãos normativos do mercado financeiro (CNSP, CNPC); **6.** Conhecimentos de reguladores do mercado financeiro (BACEN, CVM, ANBIMA, PREVIC, SUSEP); **7.** Conhecimentos de operadores não bancários; **8.** Conhecimentos de temas relevantes para o mercado financeiro tais como: Fintech, Open Banking, meios de pagamento, transformação digital, criptomoedas; **9.** Conhecimentos de práticas relacionadas à função jurídica, estratégia e de segurança da informação.

Etapas do processo

1. Pré-seleção do IBGC (ser associado e estar adimplente) **2.** Análise de CV.

Comissão:

Governança em Saúde

Missão/Propósito

A Comissão debate as melhores práticas de Governança Corporativa nas empresas da área de Saúde, considerando as características específicas do setor.

Perfil

1. Estar atuando na área da saúde como Conselheira(o), Executiva(o) C-level ou Consultor(a) com experiência prévia e recente como executiva(o). **2.** Preferencialmente ter concluído algum programa de formação de conselheiros
OBS.: Não está aberta para representantes de fornecedores da área de tecnologia, insumos e/ou suprimentos.

Critérios de desempate

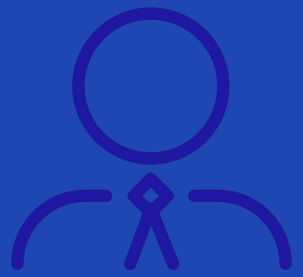
1. Esta comissão ser a primeira opção; **2.** Diversidade de Gênero; **3.** Diversidade geográfica; **4.** Experiências em tecnologia, inovação e/ou transformação digital; **5.** Conhecimento sobre governança corporativa.

Etapas do processo

1. Pré-seleção do IBGC (ser associado e estar adimplente); **2.** Análise do CV; **3.** Vídeo de 3 minutos contando porque escolheu esta Comissão**;** **4.** Entrevista com os coordenadores / membros.

Comissão:

Governance Officer



Missão/Propósito

Comissão debate as melhores práticas relacionadas ao desempenho da função do Governance Officer e da área de governança, bem como o aprimoramento de sua atuação nas dimensões operacional, conciliadora e estratégica, promovendo a relevância do seu papel como impulsionador da evolução da governança nas organizações.

Perfil

Experiência na área de Governança ou na posição de governance officer.

Critérios de desempate

1. Gênero; **2.** idade; **3.** formação acadêmica; **4.** experiência profissional.

Etapas do processo

1. Pré-seleção do IBGC (ser associado e estar adimplente); **2.** Análise de CV (avaliação de aderência – critérios objetivos); **3.** Entrevista por vídeo (avaliação subjetiva – nessa fase é avaliada se o candidato terá condições de colaborar e em qual área ele poderá contribuir).

Comissão:

Inovação

Missão/Propósito

Explora temas do ecossistema de inovação com a finalidade de conscientizar e capacitar o conselheiro de administração e demais agentes de governança no que tange essa temática.

Perfil

1. Ter relevante experiência prática em projetos de Inovação, Tecnologias Exponenciais e/ou expertise em determinada indústria/setor – preferencialmente de forma complementar às indústrias já representadas na Comissão; **2.** Ser Conselheiro certificado ou atuante, ou ter exposição direta aos Conselhos ou iniciativas de Governança em suas organizações; **3.**Ter exposição a ecossistemas abertos, programas corporativos de inovação e/ou startups. Alternativamente, ser um empreendedor focado em Inovação.

Tempo de experiência

3 anos de exposição ao processo de governança.

Critérios de desempate

1. gênero; **2.** idade; **3.** formação**; 4.** raça; **5.** região.

Etapas do processo

1. Pré-seleção do IBGC (ser associado e estar adimplente) **2.** Análise prévia do CV (incluindo LinkedIn); **3.** Entrevista com o GT. (entre 2 a 4 candidatos finalistas, dependendo do número de vagas que se queira ocupar no ciclo, são entrevistados por ao menos 1 membro do Grupo de Análise e pela Coordenadora e/ou Vice da Comissão, para aprovarem o convite de participação).

Comissão:

Jurídica

Missão/Propósito

A Comissão jurídica do IBGC tem como missão promover o debate sobre governança corporativa sob a ótica jurídica, considerando os objetivos do IBGC em colaborar para melhoria nos processos de governança do mercado brasileiro, integrando aos princípios da transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa, alinhados aos pilares ética e integridade, diversidade e inclusão, responsabilidade ambiental e social, inovação e transformação.

Perfil

1. Experiência profissional relevante na área societária, de governança e/ou compliance que contribua para a discussão dos temas de competência da comissão, com disponibilidade para participar virtual ou presencialmente das reuniões
2. Engajamento com os temas objeto de discussão da comissão, com participação ativa em entregáveis do grupo, assumindo responsabilidades; 3. Disponibilidade para reuniões com a coordenação da Comissão para tratar sobre andamento de trabalhos e temas de interesse da comissão.

Tempo de experiência

Mínimo de 6 anos.

Critérios de desempate

1. Diversidade em geral; 2. Diversidade de vivências – trabalho em empresas ,escritórios, consultorias, 3º setor, etc.
OBS: a ideia é que o grupo seja o mais heterogêneo possível, de forma que as diferenças possam agregar valor às discussões.

Etapas do processo

1. Pré-seleção do IBGC (ser associado e estar adimplente); 2. Análise de CV 3. Conversa / entrevista com Coordenação da Comissão.

Comissão:

Pessoas

Missão/Propósito

A Comissão aborda especificamente o papel do conselho de administração das organizações quanto às questões relativas a pessoas no próprio conselho, nos demais órgãos de Governança e nos órgãos da gestão corporativa.

Perfil

1. Comprovada experiência executiva como empresário, conselheiro ou consultor com expertise em governança, gestão ou recursos humanos; **2.** Ser um líder de pensamento na gestão de capital humano; **3.** Capacidade de impactar a sociedade, fazendo parte de uma organização ou com influência em seu meio.

Tempo de experiência

Pelo menos 2 anos de atuação.

Critérios de desempate

1. Diversidade racial, etária e regional; **2.** Conselheiro de administração certificado; **3.** Conselheiro(a) de administração; **4.** Membro de comitê de pessoas; **5.** Experiência com DE&I, sucessão, cultura e remuneração; Projetos de gestão de pessoas ou causas de cunho de equidade, diversidade, equilíbrio social que já fez ou faz parte.

Etapas do processo

1. Análise do formulário de inscrição (processo admissional IBGC), cv e linkedin; **2.** Entrevista por uma subcomissão especialmente constituída para seleção de novos membros, buscando entender formação, histórico profissional, tempo que pretende participar da comissão, bem como contribuições que pretender dar ao instituto; **3.** Pontuação dada por cada membro a cada candidato; **4.** Avaliação coletiva e eventual revisão da pontuação; **5.** Validação final junto ao colegiado da comissão temática.

Comissão:

Startups e Scaleups

Missão/Propósito

Disseminar as boas práticas de governança corporativa para startups, presentes no Caderno de Governança Corporativa Para Startups e Scale-ups do IBGC e no Código de Melhores Práticas de Governança Corporativa do IBGC, em consonância com as necessidades de cada fase de seu desenvolvimento (IVTE), conscientizando e capacitando o ecossistema brasileiro no que tange à temática.

Perfil

Experiência comprovada no ecossistema de startups como empreendedor, investidor, acadêmico, profissional de governança, prestador de serviços, mentor e/ou conselheiro. Compreensão e domínio conceitual do caderno de Governança Corporativa para Startups & Scale-ups do IBGC.

Tempo de experiência

Mínimo de 5 anos de atuação ativa no ecossistema brasileiro de startups.

Critérios de desempate

1. Tempo e nível de experiência; **2.** Complementariedade à Comissão por gênero, raça ou etnia, localização geográfica, idade, etc; **3.** Disponibilidade.

Etapas do processo

1. Pré-seleção do IBGC (ser associado e estar adimplente); **2.** Análise dos CVs e Vídeos pelos membros da Comissão; **3.** Entrevistas; **4.** Análise final.

Comissão:

Sustentabilidade

Missão/Propósito

A comissão tem como propósito promover orientação para o desenvolvimento da estratégia empresarial de modo a influir no desenvolvimento da responsabilidade social e em uma cultura sustentável que seja incorporada às organizações.

Perfil

1. Experiência nos campos da Sustentabilidade e Governança Corporativa das Organizações; **2.** Compor a diversidade de olhares (formação e experiência profissional).

Tempo de experiência

Mais de 3 anos de experiência.

Critérios de desempate

1. Associação obrigatória; **2.** Participantes em conselhos de administração; **3.** Diversidade de gênero; **4.** Primeira opção ser a comissão de sustentabilidade.

Etapas do processo

1. Pré-seleção do IBGC (ser associado e estar adimplente) **2.** Recepção e leitura preliminar dos CVs; **3.** Subgrupo comissão de sustentabilidade analisa os CVs **4.** Entrevistas **5.** Votação do subgrupo; **6.** Definição dos novos membros.

GT Agro

Missão/Propósito

Missão do GT Agro: Disseminar, fomentar e promover a utilização dos princípios de governança no agronegócio.

Perfil

Experiência profissional relevante na área do agronegócio.

Tempo de experiência

Mínimo de 2 anos de experiência

Critérios de desempate

Perfil novo (complementar) em relação à composição atual do Grupo de Trabalho e tempo de experiência.

Etapas do processo

1. Pré-seleção do IBGC (ser associado e estar adimplente); **2.** Recepção e leitura preliminar dos CVs; **3.** Análise dos CVs

Para mais informações acesse:
ibgc.org.br/comissoes

Av. das Nações Unidas, 12.551 – 21º andar / São Paulo – SP